

Un/une référent(e) des actions de lutte contre le décrochage scolaire

Le centre social et socioculturel « Les Taillis » à Bron recrute un/une référent(e) des actions de lutte contre le décrochage scolaire.

Sous la responsabilité du directeur et par délégation du directeur adjoint chargé de la petite enfance, enfance et jeunesse, il/elle fait partie de l'équipe des animateurs permanents du secteur et participe à la mise en œuvre du projet social.

Missions principales :

. Coordonner le dispositif CLAS :

- Mise en œuvre du dispositif d'accompagnement à la scolarité CLAS
- Participe à l'organisation administrative et financière : Demande et bilan des dossiers de subvention, suivi des présences, gestion de budget
- Développement d'actions parents/enfants et soutien à l'implication des parents dans le dispositif et la scolarité de leur enfant
- Coordination, encadrement et accompagnement de l'équipe d'animation du CLAS (salariés et bénévoles)
- Participation aux réseaux des partenaires autour de la thématique Accompagnement à la scolarité
- Pilote et co-organise des actions transversales et avec les acteurs locaux
- Construit une collaboration étroite avec les équipes des établissements scolaires
- Participe à la commission « bénévolat » du centre social et socioculturel

. Développer et participer aux actions de prévention contre le décrochage scolaire :

- Développe et propose des temps d'animations au sein du collège de proximité
- Participe au projet « Escalé » : accueil de jeunes collégiens exclus, en partenariat avec les acteurs du territoire
- Va à la rencontre de jeunes « décrocheurs »
- Accompagne les jeunes autour de la question de l'orientation et de la recherche de stage

Aptitudes et compétences requises :

Connaissance autour de la pédagogie et de la transmission de savoirs

Maîtrise de la méthodologie de projet (du diagnostic à l'évaluation)

Savoir travailler en équipe et créer un réseau de partenaires

Savoir animer et accompagner une équipe

Capacité à instaurer des relations de confiance avec les familles et les partenaires

Sens de l'organisation et maîtrise rédactionnelle,

Capacité d'autonomie et sens des responsabilités,

Capacité à travailler en transversalité,

Aptitude à la communication : savoir écouter son interlocuteur, analyser et comprendre sa demande afin d'apporter une réponse adaptée, savoir expliquer, synthétiser et argumenter à l'oral ou à l'écrit,

Capacité « d'aller vers » les habitants,

Capacité d'innovation et d'adaptation, esprit de curiosité.

Qualifications requises :

Bac + 2 exigé de préférence en sciences de l'éducation

Expérience significative dans le champ de l'éducation populaire et connaissance des centres sociaux

Type de contrat :

CDII temps partiel : 55% annualisés (travail hors vacances scolaires)

Salaires selon la convention collective ALISFA (pesée : 407 ; brut temps plein : 1850 euros)

Envoi des candidatures

CV et lettre de motivation par mail à direction@cslestailles.fr